

# *Sexuella trakasserier*

Matematiska institutionen ska erbjuda studenter och anställda en god psykosocial miljö som inte ger grogrund för några former av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling.

Sexuella trakasserier definieras i diskrimineringslagen (SFS 2008:368) och accepteras inte vid Matematiska institutionen. Institutionen ska arbeta för att förebygga sexuella trakasserier.

Enligt Matematiska institutionens Handlingsplan för Jämställdhet och Likabehandling, fastställd 150610, har institutionen ålagt sig själva att ta fram riktlinjer hur Sexuella trakasserier ska hanteras.

## Handlingsplan i händelse av Sexuella trakasserier på Matematiska institutionen

Vid sexuella trakasserier är det viktigaste att trakasserierna upphör, så att den drabbade kan återgå till sin normala verksamhet vid institutionen så snart som möjligt. Den som utsätts för sexuella trakasserier har rätt till hjälp omgående och det är viktigt att den som tar emot anmälan agerar skyndsamt. Frågan ska föras vidare till rätt instans och den utsatte ska informeras om vilka stödinstitutioner som finns. Den som tar emot händelsen ska dokumentera samtalet. Vid behov kan institutionen rådfråga Personal- eller studentavdelningen.

Prefekten på institutionen har ansvaret att det finns rutiner som tydligt anger hur man ska agera vid förekomst av sexuella trakasserier om såväl en anställd eller student utsätts för sexuella trakasserier. Prefekten och anställda i arbetsledande befattningar ska ha informerat sig om diskrimineringslagen samt om hur man kan förebygga och förhindra sexuella trakasserier. Institutionen ska kontinuerligt informera anställda och studenter om riktlinjerna.

---

### ***Om en anställd känner sig utsatt för sexuella trakasserier***

Om en chef får kännedom om att en anställd utsätts för sexuella trakasserier är denne skyldig att agera omedelbart. Om en anställd får kännedom om att en kollega utsätts för sexuella trakasserier ska den föra vidare frågan till rätt instans, Personalavdelningen.

#### **Så här hanterar du som chef sexuella trakasserier – anställd**

- 1. Om du får kännedom om att sexuella trakasserier förekommer ska du agera så att trakasserierna upphör.*
- 2. Kontakta Personalavdelningen*
- 3. Personalavdelningen utreder om sexuella trakasserier förekommit.*
- 4. Om utredningen kommer fram till att sexuella trakasserier förekommit har prefekt eller motsvarande chef ansvar för att sexuella trakasserier upphör.*

**Personalavdelningen ansvarar för utredningen**

Personalavdelningen genomför utredning när en anställd upplever sig utsatt för vad som kan vara sexuella trakasserier av en annan anställd. Utredningen syftar till att utreda omständigheterna kring det som uppgivits. Utredningen avslutas med att ett skriftligt resultat meddelas de berörda samt prefekt vid berörd institution. I utredningsresultatet ska det framgå om universitetet anser att det som har inträffat är att betrakta som sexuella trakasserier. Konstateras det att sexuella trakasserier har förekommit enligt diskrimineringslagen ska institutionen omedelbart vidta åtgärder så att trakasserierna upphör.

Om en anställd som upplever sig utsatt för sexuella trakasserier är missnöjd med utredningsarbetet eller universitetets ställningstagande kan hon/han kontakta Diskrimineringsombudsmannen, DO.

### **Förbud mot repressalier**

Enligt diskrimineringslagen får inte en anställd som anmäler sexuella trakasserier eller medverkar i en utredning om sådana utsättas för negativa åtgärder (repressalier) av universitetet.

### **Uppföljning**

Institutionen har skyldighet att efter konstaterade sexuella trakasserier försäkra sig om att dessa har upphört. Om sexuella trakasserier fortsätter ska institutionen återigen föra frågan vidare till Personalavdelningen. Om personen som anmält sexuella trakasserier är missnöjd med utredningsarbetet eller universitetets ställningstagande, ska den anställda informeras om att kontakta Diskrimineringsombudsmannen, DO.

Företagshälsovården kan hjälpa till om den utsatta behöver stöd och hjälp.

#### Kontaktuppgifter:

##### **Prefekten**

Tom Britton, tom.britton@math.su.se

##### **Skyddsombud**

Gustav Jonzon, gj@math.su.se

Jörgen Backelin, joeb@math.su.se

##### **Företagshälsovård**

Medarbetarwebben, su.se

## ***Om en student känner sig utsatt för sexuella trakasserier***

Den som är utsatt för sexuella trakasserier ska så fort som möjligt anmäla detta till en anställd vid institutionen. En person som är anställd på universitetet och får kännedom om sexuella trakasserier ska föra frågan vidare till rätt instans. Institutionen är enligt diskrimineringslagen, skyldig att se till att universitetet påbörjar en utredning. Den som gör en anmälan ska enligt diskrimineringslagen, inte bli bestraffad eller utsättas för negativa åtgärder (repressalier) av universitetet.

### **Så här hanterar du som chef sexuella trakasserier - student**

#### Ansvar för utredningen

- I första hand genomför institutionen utredningen men det kan även vara Studentavdelningen.

#### Utredningsarbetet

- Institutionen ska så snart som möjligt, men senast inom 30 dagar, inleda utredning om förekomst av sexuella trakasserier.

- Den som utreder ärendet ska så diskret som möjligt ta reda på vad som har hänt, till exempel genom att tala med de inblandade och eventuella vittnen.
- Studenten ska uppmanas anteckna tid och plats och vad som hände.
- Om den utsatta behöver stöd och råd kan Studentkåren eller Studenthälsan hjälpa till.
- Berörda parter, den som anmält och den/de som anmälts, ska hållas informerade om rutiner, ärendets gång och institutionens ställningstagande.

### Beslut

Beslutet ska vara skriftligt och utredningen avslutas genom att meddela de berörda. I beslutet ska framgå om det som inträffat är att betrakta som sexuella trakasserier. Studentavdelningen ska även meddelas om detta beslut. Vid ett konstaterande att det förekommit sexuella trakasserier ska institutionen omedelbart vidta åtgärder så att trakasserierna upphör. Allmänt uppmanas institutionen att ta stöd av Personalavdelningen i denna typ av utredningsarbete.

### Uppföljning

Institutionen har skyldighet att efter konstaterade sexuella trakasserier försäkra sig om att det har upphört. Institutionen ska under lång tid efter konstaterade sexuella trakasserier försäkra sig om att dessa upphört. Om sexuella trakasserier fortsätter ska institutionen återigen, skyndsamt, föra frågan vidare till Studentavdelningen. Om personen som anmält sexuella trakasserier är missnöjd med utredningsarbetet eller universitetets ställningstagande ska denna uppmanas kontakta Diskrimineringsombudsmannen, DO.

### Kontaktuppgifter

#### **Studievägledare**

Gustav Jonzon, gj@math.su.se

Anders Hagberg, hagberg@math.su.se

#### **Kontaktperson policyfrågor**

Katarina Ringels, katarinar@math.su.se

#### **Studentkåren**

kx@sus.su.se

#### **Studenthälsan**

studenthalsanistockholm.se

---

### Mer information

#### **Personalavdelningen**

Lina Bäckstrand, lina.backstrand@su.se

#### **Studentavdelningen**

jamilikhet@su.se

Att läsa:

Skriften "Sexuella trakasserier – vad är det och vad gör du om du eller någon annan blir utsatt?"

Finns på [www.su.se](http://www.su.se), för kontakt: [info@su.se](mailto:info@su.se)